

stijgen, waarbij moet worden aange- tekend dat in het jaar 1961 een extra stijging moet worden gerealiseerd om de op 1 januari 1961 ingevoerde werk- tijdkortering te compenseren.

Kunnen wij blijven groeien?

Uiteraard is hier geen uitspraak op lange termijn over te doen, maar bij het bestuderen van de huidige situatie is het reëel te voorspellen, dat voor- lopig deze groei nog door kan en ook moet gaan.

Dank aan alle medewerkers

De heer Zaaizer besluit zijn jaarrede met een woord van dank aan allen die in het afgelopen jaar hun beste krach- ten hebben gegeven om het geschetste gunstige resultaat te bereiken. Hij spreekt de verwachting uit dat ook in de toekomst de medewerkers van Van der Heem N.V. zich evenzeer zullen inzetten voor de groei en bloei van ons bedrijf.

Na de rede geeft de heer Zaaizer gelegenheid tot het stellen van vra- gen, die hij op zeer openhartige wijze beantwoordt.

KOM ERIN

Dinsdagmiddag 16 mei bezoeken 60 leden van het Nederlands Instituut Voor Efficiency ons bedrijf; op het programma staat o.a. een rondgang door de TV-montage, de Kastentabrick en de Gereedschapmakerij annex Be- dijsschool.

VERVOLG VAN PAG. 2

Rooy en I. J. v. d. Velde.

Studiefonds en opleidingen: M. Rei- merling en A. F. Spiess; plaatsvervan- ger W. J. Zegers.

Ziekteverzuim: C. P. Arnoldus. Ondersteuningsfonds: A. F. Spiess en M. C. van den Anker; plaatsvervan- gers respectievelijk P. J. Schouten en G. Draaisma.

Programma- en Organisatiecommissie: A. Ruggenberg, P. J. Schouten en I. J. v. d. Velde; plaatsvervanger W. J. Zegers.

Tariefcommissie: P. ten Plerick. Charitatie personeelsbladen: C. P. Arnoldus.

Solex-rally

De Ondernemingsraad vraagt de voorzitter toestemming om ook dit jaar een Solex-rally te mogen organi- sieren. De heer Zaaizer gaat hiermee akkoord.

Dankwoord heer A. D. van der Kade

De heer A. D. van der Kade, die drie maanden geleden aftrad als se- cretaris van de Ondernemingsraad, dankt de heer Zaaizer namens de raad voor de samenwerking, die in de af- gelopen twee jaar tussen voorzitter en overige raadsleden mogelijk is ge- bleken. De raad is ervan overtuigd, aldus spreker, dat deze vorm van sa- menwerking, maar vooral de grote openhartigheid tijdens de besprekin- gen, mogelijk zijn gemaakt door de leiding van de voorzitter. Hij memo-

Van verschillende zij- den bereiken ons va- gen over de uitslag van de laatste O.R.-verkie- zing.

In de groep toezicht- houdende weekloners had op lijst II de heer N. Kouwer 256 stem- men en de heer P. J. Schouten 164, terwijl reglementair toch de heer Schouten verkozen werd verkiezend.

Het laatste gedeelte van artikel 14 lid 3 van ons O.R. reglement hield: De aan een lijst toe- gekende zetels worden

IETS OVER

LIJSTKIESEDELERS

toegewezen aan de kan- didaten in volgorde van de meeste stemmen, voor zover het aantal gebrachte stemmen ten- minste % van de lijst- kiesdeeler bedraagt. De lijstkiezedeeler wordt be- rekend door het aan- tal van de op de des- betreffende lijst uitge- brachte geldige stem- men te delen door het aantal aan deze lijst toegekende zetels.

Hier zit nu de kneep.

De hiergenoemde lijst- kiesdeeler is 256 + 164 + 62 = 482 : 1 = 482 (de heer Honegger kreeg 62 stemmen). Aan lijst II werd na- melijk één zetel toege- wezen. De heer Kouwer moest dus minstens % x 482 = 361,5 stemmen heb- ben om verkozen te worden en die haalde hij niet. Verkozen werd toen de eerste kandidaat de heer Schouten.

BEDRIJFSVOETBALTOERNOOI

Het succesvolle verloop van het vo- rig jaar gehouden bedrijfsvoetbaltoer- nooi heeft ertoe geleid, dat ook dit jaar weer een dergelijk sportevene- ment zal worden georganiseerd. De financiële medewerking van de directe- werd wederom toegezegd, zodat de strijd om de begeerde wisselbeker weer in alle hevigheid kan ontbranden.

Om de organisatie van dit toernooi zo spoedig mogelijk ter hand te kun- nen nemen wordt de afdelingen ver- zocht uit hun midden een contactman te benoemen. Deze wordt dan uitge- nodigd met de Organisatiecommissie aan de groene tafel plaats te nemen

ABONNEMENTEN SEIZOEN 1961-1962

Ook dit jaar bestaat de mogelijkheid om via de afdeling Sociale Zaken abonnementen tegen gereduceerde prij- zen te verkrijgen voor toneel, ballet, opera en concert. Inlichtingen en opgaven vóór 25 mei a.s. bij mevrouw Hordijk, toestel 412.

Van harte gefeliciteerd

HUWELIJKEN (Maanweg):
J. M. B. Pohkamp, Werkvoorbereiding, met meij. J. Kamp, d.d. 27-4-1961; C. G. H. v. d. Donck, Stofzuigermontage, met meij. A. Jonge- hinc, d.d. 4-5-1961.

GEBOREN (Maanweg):
Elisabetha C., dochter van E. L. Zupelli, Stof- zuigermontage, d.d. 31-3-1961; Jaapje A. C., dochter van T. Floole, Proefwerkpl. Huish. App., d.d. 9-4-1961.

GEBOREN (Utrecht):
Marinka C., dochter van S. Smit, Montage K.K., d.d. 9-4-1961
Anten, dochter van J. Buitenweg, Laborato- rium, d.d. 16-4-1961.

reerde dat de aftredende raad succes heeft geoogst en, zoals dat heet, de wind nogal in de zeilen heeft gehad. Hij vroeg zich af of de komende twee jaar even „gemakkelijk“ voor de nieu- we Ondernemingsraad zouden zijn. Hij hield zich ervan overtuigd dat op ba- sis van de in de afgelopen jaren ge- bleken samenwerking in ieder geval goede resultaten kunnen worden ge- boekt.

om aan de samenwerking van het programma mee te werken. Deze eerste contactvergadering zal worden gehouden vrijdag 12 mei a.s. na werktijd in de kantine van de Kas- tentabrick. Aannemingen als contactman di- nen vóór 10 mei in het bezit te zijn van de heer Sjal, afdeling Personeels- zaken. U dient dan wel duidelijk uw naam (met handtekening) en afdeling te vermelden. Wij verwachten weer een grote deelname, waaraan vanzelfsprekend onze sportvrienden uit Utrecht en de Enaf niet zullen ontbreken.

Oplossing puzzel 53

Horizontaal: 1. kinderflets; 10. prooi; 11. snoes; 13. N.V.; 14. A.N.P.... 16. in; 17. er; 19. aanslag; 22. rfp; 23. i.o.v.; 25. stuur; 26. leb; 27. stief; 29. es; 30. kano; 31. rok; 33. man; 34. elioof; 35. silone; 36. ore; 38. set; 39. spot; 41. wit; 43. stam; 45. pfp; 46. kanis; 48. EDO; 49. al; 50. bongerd; 52. o.l.; 53. Po; 54. tel; 55. of; 57. netel; 60. trein; 62. strandgaper.

Verticaal: 1. Kr.; 2. ion; 3. nova; 4. di.; 5. ransuil; 6. is; 7. enig; 8. to; 9. se; 10. pleisterspaan; 12. snijponen- molen; 14. ante; 15. plus; 18. rot; 20. as; 21. ar; 22. ren; 24. verloop; 26. lamette; 28. poort; 30. Kales; 32. koe; 33. mis; 37. wingerd; 40. pii; 41. want; 42. Tiel; 44. ADO; 46. k.o.; 47. sr.; 50. boer; 51. dorp; 53. PTT; 56. fee; 58. es; 59. la; 60. ta; 61. ir.

Prijswinnaars

1. (f 15-) mev. W. Dellenoet, 1506.
2. (f 10-) P. C. Zeelenberg, 9410.
3. (f 7.50) J. Smullenbroek, 9410.
4. (f 5-) meij. H. des Bouwre, 3361.
5. (f 5-) F. v. Leeuwarden, 3388.
6. (f 5-) J. Koote, 2933.

Hartelijk dank!

Mede namens mijn echtgenote zeg ik langs deze weg dank aan directe, chef en collega's voor de stoffelijke gaven en persoonlijke belang- stelling ter gelegenheid van mijn 12½-jarig jubileum.
E. F. C. van Over.

het v.d.H.-tje

Redacteur:
C. SCHREVEL
Nr 695
5 mei 1961

WEEKLIJKS VERSCHIJNEND PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG, UITRECHT EN SNEEK.

1960 WAS EEN GUNSTIG JAAR OMZET STEEG MET 22 PROCENT

Het jaar 1960 was voor onze onderneming een jaar van aanzienlijke groei en van belangrijke besluiten. Aldus begon de heer Zaaizer zijn rede over de gang van zaken in het afgelopen jaar, die hij uitsprak op donder- dag 27 april j.l.

Wij geven u hieronder een kort verslag van de belangrijkste punten uit de de van de heer Zaaizer.

Gestage groei
In de afgelopen 10 jaar is Van der Heem N.V. gemiddeld 12% per jaar gegroeid; deze groei noopt zo eens in de vier à vijf jaar tot aanzienlijke uit- breiding van de productiecapaciteit om weer ongestoord een aantal ja- ren te kunnen doorgroeien. De laatste belangrijke uitbreidingen vonden in het jaar 1956 plaats, toen de Kastentabrick en de Stofzuiger- montagehal werden gebouwd en het pand Keulsekade in Utrecht werd ge- kocht.

Bij zijn jaarrede in 1957 voorspelde de heer Zaaizer, dat door deze uit- breiding de produktie met ruwweg 50% kon worden verhoogd, zodat wij waarschijnlijk bij een gezonde groei

3. De bouw van een Telco-fabriek tussen de Gereedschapmakerij en het Ontspanningsgebouw.
4. De bouw van de nodige magazijn- ruimte.

Omzetstijging

De heer Zaaizer verstrekt vervol- gens gegevens over omzet, winst en activa om daarna een toelichting te geven op al onze artikelgroepen. Uit dit overzicht, dat wordt toegelecht met duidelijke grafieken, blijkt dat het jaar 1960 een omzetstijging te zien geeft van ongeveer 22%, waarin alle artikelgroepen hebben bijgedragen.

Besluiten in de personeelssector

De heer Zaaizer geeft allereerst een opsomming van de belangrijke beoe- mingen die in het afgelopen jaar plaatsvonden, welke benoemingen in het VDH-tje zijn bekendgemaakt. De directie is ervan overtuigd dat zij met deze benoemingen de staf versterkte.

De personeelssterkte steeg van 1959 tot 1960 van 2.323 tot 2.560 personen, een stijging van ruim 10%.

Verdere belangrijke feiten waren het in maart afsluiten van een nieuwe C.A.O. handarbeiders met de erkende vakorganisaties, waarbij o.a. werd vastgelegd dat tijdens de loopijld van deze C.A.O. de 45-urige werkweek zou worden gerealiseerd. In juni 1960 viel het besluit per 1 januari 1961 45 uur per week te gaan werken. De regering stelde hierbij de eis, dat er een zo- danige produktiviteitsstijging zou zijn, dat bij 45 uur werken de produktivi- teit even hoog zou zijn als bij 48 uur.

Op de acties, die toen zijn gevoerd, is spontaan en met grote medewerking gereageerd. In juli kwam in overleg met de erkende vakorganisaties de Regeling arbeidsvoorwaarden voor werknemers met week- of maandloon tot stand, geldend voor week- en maandloners t/m klasse 6. De afschaf- ting van de wachttag bij ziekte voor uurloners was een belangrijke verbe- tering. Ook besloot de directie tot ver- plichtstelling van het pensioenfonds; aan de voorwaarden waaronder dit zal geschieden wordt nog gewerkt. In de- cember j.l. viel het besluit een winst- uitkeringsregeling in te voeren met de mogelijkheid tot bezitsvorming.

Arbeidsproductiviteit

Aan de hand van een grafiek schetst de heer Zaaizer hoe sinds 1953 de ar- beidsproductiviteit is gestegen. Bij een gezond bedrijf zal de arbeidsproductivi- teit ook regelmatig moeten blijven



Nadat de burgemeester van 's-Gravenhage, mr H. A. M. T. Kollschoten, de verstersten van de Orde van de Nederlandse Leeuw heeft opgespeld, felicit- teert hij de heer L. W. van der Heem met zijn benoeming.

VERDE O.R.-MAANWEG GEINSTALLEERD

In het vorige VDE-tje meldden wij u reeds in het kort dat de nieuwe Ondernemingsraad Maanweg op 24 april j.l. door de heer Zaaijer werd geïnstalleerd. Wij komen op deze installatie terug om u er een verslag van te geven. Naast de afscheidsrede van de voorzitter tot de installatie Ondernemingsraad en de installatierede tot de nieuwe raad vinden er tal van besprekingen plaats in commissies en besturen. De oud-secretaris, de heer A. D. van der Kaade dankt namens de Ondernemingsraad de directie.

Afscheid oude raad; installatie nieuwe raad

Wij geven u hieronder de beide toespraken tot de oude en de nieuwe raad letterlijk weer.

Mijne heren, leden van de scheidende ondernemingsraad

De tijd vliegt; we kunnen ons nauwelijks realiseren, dat het weer twee jaar geleden is, dat ik de thans scheidende O.R. installeerde. U hebt in een gunstige periode kunnen werken, dan uw voorgangers, die midden in de recessie van 1958 terecht kwamen. Gedurende de zittingsperiode van de derde O.R. was sprake van een belangrijke groei van Van der Heem N.V., wat ons in staat stelde aan een aantal sociale verhogingen tegemoet te komen.

In de eerste plaats werd gedurende de zittingsperiode van de derde O.R. de 45-uurige werkweek ingevoerd. Zoals u bekend is, werd gesteld, dat een extra produktiviteitsstijging tot stand gebracht moest worden om te voorkomen, dat door de kortere werkweek de produktie terug zou lopen.

Daarom werd in samenwerking met de thans scheidende O.R. een uitgebreide actie op touw gezet om de produktiviteit te stimuleren en verliesbronnen op te sporen en onschadelijk te maken. Zeker niet in de laatste plaats door uw activiteit is deze actie een succes geworden, als we haar armen naar het aantal binnengekomen suggesties. Het is nog te vroeg om vast te stellen of de gevraagde extra produktiviteitsstijging gerealiseerd is.

Een andere uiters belangrijke sociale maatregel, die mede door de goede gang van zaken gerealiseerd kon worden, is de winstuitkeringregeling, die in de loop van de zittingsperiode tot stand kwam.

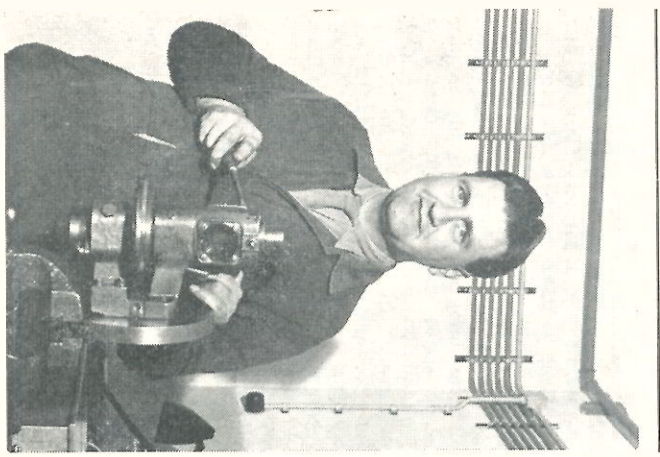
Niet alleen wordt hier mede tegemoetgekomen aan een reeds geruime tijd levend verlanen, doch wij zijn van mening, dat deze maatregel heilzaam is voor de algemene sfeer, die van zo groot belang is voor de produktiviteit. Een met de winstuitkeringregeling gekoppeld, doch niet minder belangrijke sociale maatregel, die eveneens tot stand kwam is de bezitsonderhouding door middel van winstbelende obligaties.

De O.R. zal zich bij haar werk er steeds rekenschap van moeten geven om de ondernemingsdoelstellingen voldoende gedient te worden, want de welvaart van allen, die bij deze onderneming werkzaam zijn, berust erop of wij in staat zullen zijn om qua kwaliteit en prijs met onze producten op de wereldmarkt te kunnen concurreren.

In deze voortdurende worsteling om prijs en kwaliteit kan de O.R. een belangrijke rol spelen, n.l. door het bevorderen van de goede werking onder de medewerkers. Ik heb al eerder laten uitkomen, dat een goede geest voor de produktiviteit van zeer groot belang is. Ik heb bij de installatie van de tweede O.R. in 1957 letterlijk het volgende gezegd:

„De O.R. kan in overleg met de leiding maatregelen beramen, die de goede geest in het bedrijf kunnen bevorderen. die zo noodzakelijk is om het zoeven omschreven doel te bereiken. Elk een van de P.arts waar hij of zij staat, moet uit innerlijke overtuiging zijn taak naar beste weten willen volbrengen. Natuurlijk om een goed loon of salaris te verdienen, maar daarnaast toch ook vooral om bevrediging in zijn werk te vinden, om het gevoel te hebben dat hij niet alleen voor geld werkt, maar dat hij met zijn werk en zijn inspanning aan anderen een dienst bewijst.“

De Ondernemingsraad kan de saamhorigheid van alle leden van de bedrijfsgemeenschap bevorderen, zij kan medehelpen het vertrouwen in de leiding te bevorderen, doch ook zij moet dit op haar beurt uit innerlijke overtuiging doen. Onze prestaties op alle gebied, zowel op het economische, als op het technische en het sociale, moeten zo zijn, dat allen die hier werken er trots op kunnen zijn, dat er voor hen geen andere zaak bestaat dan Van der Heem, dat zij nevens anders liever zouden willen werken“.



Maandag 8 mei is het 12½ jaar geleden dat de heer A. Bul, thans werkzaam in de Machineploeg te Utrecht, bij Van der Heem in dienst trad. Onze hartelijke gelukwensen.

2. Het verschaffen van een goede en rechtvaardige beloning aan alle medewerkers naar evenredigheid van hun prestatie.

3. Het uitkeren van een bevriddend dividend aan de aandeelhouders.

4. Het streven naar regelmatige uitbreiding van de werkgelegenheid.

Bij enig nadenken blijkt alras dat het verschaffen van een goede beloning, het uitkeren van een bevriddend dividend en het regelmatig uitbreiden van de werkgelegenheid alleen mogelijk zullen zijn, indien voldaan is aan punt 1, het vervaardigen van een zo goed mogelijk product tegen een zo laag mogelijk kostprijs.

Daar er van de 15 gekozen leden van de vierde O.R. slechts 3 lid waren van de tweede O.R., die door mij 4 jaar geleden, in 1957, geïnstalleerd werd, lijkt het mij goed nog eens even in te gaan op de wettelijke grondslagen van de O.R.

Artikel 6 lid 1 van de Wet op de Ondernemingsraden luidt:

„De Ondernemingsraad heeft tot taak, zulks onder erkenning van de zelfstandige functie van de ondernemer, naar Vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der Onderneming“.

Blijkens dit artikel heeft de O.R. dus een taak n.l. „naar Vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren der Onderneming“ en de vraag doet zich onmiddellijk voor, over welke bevoegdheden beschikt de O.R. om deze taak te kunnen verrichten.

In lid 2 nu van dit zo belangrijke artikel 6 zijn de bevoegdheden opgesomd en deze luiden als volgt:

a. Het behandelen van uit het personeel ter kennis van de Ondernemingsraad gebrauchte wenssen, bezwaren en opmerkingen, voor zover deze van belang zijn voor de positie van de werknemers in de Onderneming.

b. Het plegen van overleg inzake het vaststellen van vakantiebepalingen, verroosters, piecgerichten en schaftijden, voorzover hieroverleg nodig is en deze vaststellingen niet bedrijfsstakingswys plaatsvinden.

c. Het houden van toezicht op de naleving van de voor de onderneming geldende arbeidsvoorwaarden.

d. Het houden van toezicht op de naleving van de wettelijke voorschriften ter bescherming van de werknemers in de onderneming, alsmede op de inrichtingen in het belang van de veiligheid, gezondheid en hygiëne en op de schaft- en kleedgelegenheden.

e. Het deelnemen in het beheer van instellingen ten behoeve van de werknemers aan de onderneming verbonden, indien de voorzover daarin niet bij of krachtens de wet op andere wijze is voorzien.

f. Het adviseren en het doen van voorstellen omtrent maatregelen, die tot verbetering van de technische en economische gang van zaken in de onderneming kunnen bijdragen. Voorzwaar een niet gering aantal bevoegdheden, die echter ook verplichtingen opleggen en in de eerste plaats wel de verplichting, dat de O.R. zich bij het doen van voorstellen afvraagt of deze een bijdrage kunnen leveren tot het „zo goed mogelijk functioneren van de onderneming“.

Uiteraard kan over het feit of een bepaalde maatregel bij zal dragen tot een zo goed mogelijk functioneren van de onderneming licht verschilt van mening ontstaan en daarom is het goed nog eens na te gaan, wat de ondernemingsdoelstellingen zijn. Deze kunnen in vier punten samengevat worden:

1. Een zo goed mogelijk product vervaardigen tegen een zo laag mogelijke kostprijs.

2. Het verschaffen van een goede en rechtvaardige beloning aan alle medewerkers naar evenredigheid van hun prestatie.

3. Het uitkeren van een bevriddend dividend aan de aandeelhouders.

4. Het streven naar regelmatige uitbreiding van de werkgelegenheid.



JUBILEUM IR VAN DER POEL

Tal van relaties maakten vorige week vrijdagmiddag gebruik van de gelegenheid om ir W. W. van der Poel met zijn zilveren jubileum geluk te wensen.

Op deze receptie was ook onze volledige directe aanwzigt.

Na werktijd was het weer druk in de kantine van de Kastenfabriek toen het personeel de jubilaris kwam complimenteren. In deze bijeenkomst waren ook de heer en mevrouw Zaaijer aanwezig.

HEIEN VOLGENS FRANKI-SYSTEEM

Vele van onze medewerkers aan de Maanweg wagon een blik aan het heienwerk dat op het ogenblik plaatsvindt tussen de Gereedschapmakerij en het Telco-gebouw. Hier wordt dus gewerkt aan de fundering van het nieuwe Telco-productiebedrijf dat op dit terrein zal verruizen. Onze produktieruimte wordt hiermee met niet minder dan 4.000 m² uitgebreid.

Vele leden op bouwgebied — waartoe uw redacteur zich ook rekent — denken als het over heien gaat, dat er door een of andere machine met een aantal fikse klappen een paal in de grond wordt geslagen. De aandachtige toeschouwer heeft natuurlijk al ontdekt dat niet op deze wijze bij ons wordt gehield, maar dat dit heienwerk gebeurt volgens het Franki-systeem. In het volgende korte verhaalje willen wij iets over dit systeem vertellen. De hierbij gebruikte gegevens werden ons welwillend verstrekt door de afdeling Huisvesting.

Enkele gegevens

Er moeten 134 palen de grond in, waarop het gebouw zal komen te rusten. De lengte van deze palen varieert van 15½ tot 21 meter en is afhankelijk van de diepte waarop de zandlaag in dit terrein ligt. De heieninstallatie is 22 meter hoog; de stoorpijp-diameter is 47 cm en ook de lengte van de pijp is 22 meter; het gewicht van het heiblok is bijna 3.000 kg.

Hoe werkt dit systeem?

In de pijp die op de grond rust wordt een flinke hoeveelheid grint geslort, welk grint door het heiblok flink wordt aangestamp. Is het grint voldoende aangestamp en blijft men doorhoelen, dan zakt niet alleen de grintlaag de grond in, maar ook de om de grintlaag zittende pijp, die door

het klemvast gestampte grint wordt meegenomen. Men weet op elke plaats waar men het hoe diep de zandlaag ongeveer ligt, door het heiblok een voorgeschreven aantal slagen van een voorgeschreven hoogte te laten vallen, waarbij de buis dan geen verdere zakking mag vertonen, kan men controleren of de juiste diepte is bereikt. Is deze diepte bereikt, dan wordt aan de buitenkant van de pijp die nog boven de grond uitsteekt een strop bevestigd, in de pijp wordt op de grintlaag 1 m³ cement gestort en onder het voortdurend aanslampen met het heiblok van het grint en het daarop liggende cement wordt met de strop gelijkmatig de buis telkens een stukje verder uit de grond getrokken. Tijdens dit werk is in de buis de wapeningskorf ingebracht.

Onder voortdurend heien en toevoegen van beton in de buis wordt de buis verder naar boven getrokken.

Men maakt de palen tot ongeveer een hoogte van 40—45 cm boven de grond en hakt deze op de juiste hoogte af, zodra de funderingsleuven klaar zijn. Dit afhakken noemt men het kopsnellen. De bij dit afhakken vrijgekomen bewapening van de heienpaal wordt dan in de balkbewapening van de fundering opgenomen.



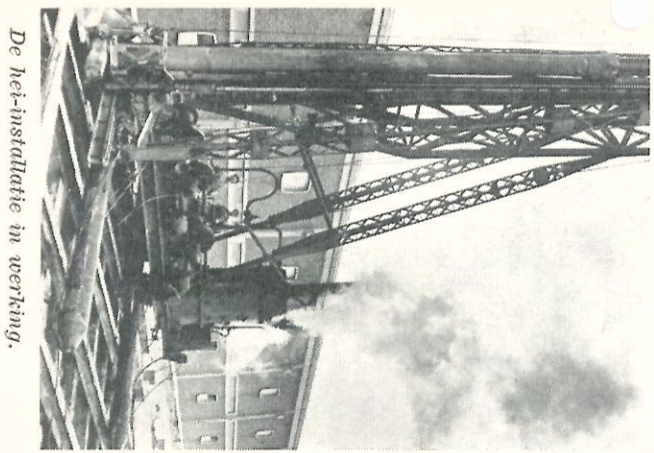
Onze president-directeur, de heer L. W. van der Heem, zal de eerste paal slaan.

Wij hopen u met deze korte beschrijving een juiste indruk te hebben gegeven van het heien volgens Franki-systeem.

HARING en PATATES FRITES

Met ingang van 8 mei 1961 zal het personeel van het bedrijf Maanweg in de pauzes het bedrijf niet meer kunnen verlaten via het hek naast het Ontspanningsgebouw. Wordt dit hek immers gesloten, dan is dit een werkbesparende maatregel voor de bewaakingsdienst. Maar..... zult u zeggen, hoe komen velen van ons dan aan een zakje patates frites, dat buiten het hek kan worden gekocht?

De twee vaste verkopers van haring, patates frites, e.d. hebben toestemming op het terrein naast het Ontspanningsgebouw plaats te nemen voor de verkoop van hun artikelen. Helpt u eraan mee dat er na hun vertrek geen afval op het terrein blijft liggen?



De heieninstallatie in werking.